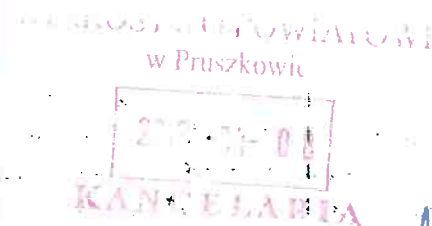
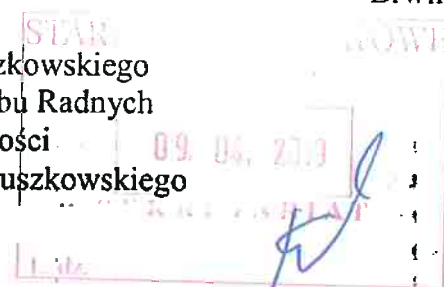


Brwinów, dnia 8 kwietnia 2019 r.

Magdalena Beyer
Radna Powiatu Pruszkowskiego
Przewodnicząca Klubu Radnych
Prawa i Sprawiedliwości
w Radzie Powiatu Pruszkowskiego



wpłynęło
BIURO RADY

09. 04. 2019

Szanowny Pan
Stanisław Dymura
Przewodniczący
Rady Powiatu Pruszkowskiego

Znak: BL.00038019 JB

*Pr. dla P. Stawoski
9.04.2019*

Interpelacja

W imieniu Klubu Radnych Prawa i Sprawiedliwości w Radzie Powiatu Pruszkowskiego składam na ręce Pana Przewodniczącego, z prośbą o przekazanie Staroście Powiatu Pruszkowskiego, interpelację w sprawie utworzenia programu wzrostu wynagrodzeń w obszarze pomocy społecznej.

Z wyrazami szacunku i pozdrowieniami

Brwinów, dnia 8 kwietnia 2019 r.

Magdalena Beyer
Radna Powiatu Pruszkowskiego

Szanowny Pan
Krzysztof Rymuza
Starosta Powiatu Pruszkowskiego
ul. Drzymały 30
05-800 Pruszków

Interpelacja

w sprawie utworzenia programu wzrostu wynagrodzeń w obszarze pomocy społecznej

Jako przewodnicząca Klubu Radnych Prawa i Sprawiedliwości w Radzie Powiatu Pruszkowskiego, zwracam się z interpelacją do Starosty Powiatu Pruszkowskiego i członków Zarządu Powiatu Pruszkowskiego.

W związku z bezdyskusyjną koniecznością podniesienia płac w obszarze pomocy społecznej, a w szczególności w pionie opiekuńczym, jako Klub Radnych Prawa i Sprawiedliwości zwracamy się z wnioskiem:

o przygotowanie kilkuletniego programu podwyżek dla pracowników domów pomocy społecznej prowadzonych przez Powiat Pruszkowski.

Proponujemy, aby plan podniesienia wynagrodzeń przygotowany był na okres pięcioletni (2019-2023), przewidując podniesienie pensji dla pracowników w tym okresie łącznie o 500 netto zł dla każdego stanowiska pracy z wyłączeniem stanowisk kierowniczych.

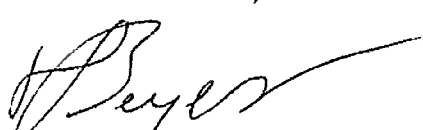
W naszej ocenie powinno się założyć coroczny wzrost miesięcznych wynagrodzeń w wysokości 100 zł netto od stanowiska pracy, rozpoczynając od 2019 r.

z wyrównaniem za okres od stycznia 2019 roku.

Uważamy, że tego rodzaju stopniowe podnoszenie płac w obszarze opieki społecznej byłoby możliwe w obecnej kondycji finansowej Powiatu Pruszkowskiego.

Uprzejmie prosimy, aby w odpowiedzi na interpelację Zarząd Powiatu Pruszkowskiego ustosunkował się do naszej propozycji.

Prosimy również o przekazanie nam w odpowiedzi stanowisk kierownictw powiatowych domów pomocy społecznej oraz Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w odniesieniu do naszej interpelacji.

Z wyrobami szacunku,




Starosta Pruszkowski

ul. Drzymały 30
05-800 Pruszków
tel. +48 22 728 14 00
fax +48 22 728 92 47
www.powiat.pruszkow.pl

wpłynęło
BIURO RADY

19. 04. 2019



powiat
pruszkowski
nieskończone możliwości

Znak: BZ.0003.3.2019

Pruszków, dn. 18.04.2019 r.

BZ.0003.3.2019

Pan
Stanisław Dymura
Przewodniczący
Rady Powiatu Pruszkowskiego

W odpowiedzi na interpelacje Pani Magdaleny Beyer – Radnej Powiatu Pruszkowskiego w sprawie podniesienia płac w obszarze pomocy społecznej, w szczególności w pionie opiekuńczym, w ocenie Zarządu Powiatu należy uwzględnić poziom wynagrodzeń w funkcjonujących jednostkach organizacyjnych samorządu powiatowego tj. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Pruszkowie, Dom Pomocy Społecznej w Czubinie i Zespół Ośrodków Wsparcia (Ośrodek Interwencji Kryzysowej) w Piastowie. Średnie wynagrodzenie netto pracowników powyższych instytucji opisuje poniższa tabela (stan na dzień 15 kwietnia 2019r.):

Instytucja	Średnie wynagrodzenie netto pracowników w złotych		
	Personel merytoryczny	Administracja	Stanowiska kierownicze
PCPR	2690	2833	3834
DPS	2300 w tym: 2180 opiekunki, 2630 pr. socjalni, 2080 pr. pomocniczy	2660	4080
ZOW (OIK)	2260	-	5300

Plan podwyżek w jednostce finansów publicznych uzależniony jest od zaplanowanego i uchwalonego budżetu jednostki oraz zatwierdzonego planu finansowego, który obowiązuje w danym roku kalendarzowym. Zarówno Dyrektor PCPR i Dyrektor DPS, w składanych



Starosta Pruszkowski

ul. Drzymały 30
05-800 Pruszków
tel. +48 22 738 14 00
fax +48 22 728 92 47
www.powiat.pruszkow.pl



powiat
pruszkowski
nieskończone możliwości

projektach budżetu na rok 2019r. i uchwalonych przez Radę Powiatu w grudniu 2018r., założyli zwiększenie wynagrodzenia podległych pracowników. W PCPR wynagrodzenie zostanie zwiększone w czerwcu 2019r. na poziomie 6,7 % w stosunku do obecnego poziomu (od 100 zł do 400 zł netto dla poszczególnych pracowników. W DPS w bieżącym roku już miała miejsce regulacja płac na poziomie 7 %, a Dyrektor zamierza wystąpić do Zarządu Powiatu o dokonanie zmian w budżecie DPS uwzględniających potrzebę dalszego wzrostu wynagrodzeń dla pracowników. Dyrektor ZOW nie założyła i nie zaplanowała podwyżek w bieżącym roku. Regulacje płac i zwiększenie wynagrodzenia wszystkich pracowników miały także miejsce w wymienionych jednostkach w latach ubiegłych. PCPR – wrzesień 2017r., DPS – marzec 2018r., ZOW – styczeń 2018r.

W stosunku do pracowników starostwa oraz powiatowych jednostek organizacyjnych stosuje się przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych. Zgodnie z art. 36 ust. 1 ww. ustawy pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Natomiast art. 39 ust. 1 stanowi, iż to **pracodawca** w regulaminie wynagradzania określi wymagania kwalifikacyjne oraz szczegółowe warunki, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz warunki i sposób przyznawania dodatków, nagród i wyróżnień. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania, wykaz stanowisk oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach dla pracowników zatrudnionych na umowę o pracę. Zgodnie z art. 77² § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r.- Kodeks pracy - regulamin wynagradzania **ustala pracodawca**. Art. 78 § 1 kodeksu pracy stanowi, iż wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy. Na podstawie art. 105 kodeksu pracownikom, którzy przez wzorowe wypełnianie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz jakości przyczynia się szczególnie do wykonywania zadań, mogą być przyznane nagrody i wyróżnienia.

Przywołane przepisy jednoznacznie wskazują na odpowiedzialność pracodawcy za kreowanie polityki finansowej w podległej instytucji oraz określania sposobu i warunków zmiany wynagrodzenia. Zwiększanie poziomu wynagrodzenia jest niezaprzeczalnie czynnikiem motywacyjnym i ważnym narzędziem dla pracodawcy w osiągnięciu efektywnego poziomu realizacji zadań i nie powinno być traktowane instrumentalnie i mechanicznie wobec każdego pracownika.

Proponowana zmiana o coroczny wzrost miesięcznych wynagrodzeń w wys.100 zł netto to zmiana na poziomie ok. 4 % w stosunku do obecnego poziomu wynagrodzeń w omawianych jednostkach. Po 5 latach realny wzrost byłby na poziomie 3 %, tj. nieznacznie powyżej wskaźnika inflacyjnego. Ponadto kwota zmiany wynagrodzenia na poziomie 100 zł netto nie jest dla pracowników uznawana jako realna podwyżka i generuje poczucie niezadowolenia i frustracji., szczególnie, gdy zwrócimy uwagę na fakt wzrostu minimalnego



Starosta Pruszkowski

ul. Drzymały 30
05-800 Pruszków
tel. +48 22 738 14 00
fax +48 22 728 92 47
www.powiat.pruszkow.pl



wynagrodzenia brutto w ciągu ostatnich 2 lat o 12,5 %.

Reasumując to pracodawcy najlepiej oceniają konieczność zmian wynagrodzeń i odpowiadają za politykę finansową i kadrową w odniesieniu do możliwości instytucji pod kątem realizacji zadań. Starają się zapewnić adekwatne wynagrodzenia w stosunku do obciążeń i potrzeb. Na poziom wynagrodzenia, przy uwzględnieniu przepisów i wymagań, ma wpływ wiedza, umiejętności, jakość wykonywanej pracy i jej efektywność oraz zakres odpowiedzialności i obowiązków. Przyznanie wszystkim równej kwoty bez uwzględnienia zaangażowania i sposobu wykonywania pracy byłoby niesprawiedliwe i odniosłoby skutek demotywujący.

Składane projekty zmian w budżecie, które będą zakładały zwiększenie wynagrodzeń będą analizowane przez Zarząd Powiatu i w uzasadnionych przypadkach akceptowane dla zapewnienia odpowiedniego poziomu wynagrodzeń osób pracujących w obszarze pomocy społecznej.

Z poważaniem

S T A R O S T A


Krzysztof Rymuza